

Iktatószám: 8277-10/2009

Jegyzőkönyv

mely készült az Oktatási Bizottság 2009. október 13-án tartott **nyílt** üléséről

Jelen vannak:

A bizottság részéről:

Dr. Sípos Mihály elnök

Láng András tag

Gálfi Antal tag

Bognár Ignácné külső szakértő tag

Varga Pál külső szakértő tag

Csákvári Antal tag

Flaskay Miklós külső szakértő tag

A hivatal részéről:

Társy József irodavezető

Dr. Juhászné Dr. Krecz Erzsébet

Meghívottak:

Szakkollégium vezetők

Jegyzőkönyvvezető: Vassné Haraszi Zsuzsanna

Dr. Sípos Mihály

Köszönti a megjelenteket, megállapítja, hogy a bizottság határozatképes, mivel azon 7 fő megjelent. Kéri, szavazzanak a napirendi pontok elfogadásáról. Megállapítja, hogy a bizottság szavazattal egyhangúlag elfogadta a napirendeket.

1.) Előterjesztés az Egri TISZK Nonprofit Kft. középtávú stratégiájáról

Előterjesztő: Juhászné dr. Krecz Erzsébet

Meghívott: Takács Zoltán

Juhászné dr. Krecz Erzsébet:

A Költségvetési és Gazdálkodási Bizottság 5 igen egyhangúlag támogatta az előterjesztést.

Takács Zoltán:

A TISZK előtt álló legfontosabb feladat az, hogy a HEFOP-3.2.2. és 4.1.1. projekt támogatási szerződésben vállalt 5 éves működtetési feladatait teljesíteni tudja, a likviditását megőrizze, annak érdekében, hogy a projektek eredményei fenntarthatóak legyenek. A cél az, hogy a rendelkezésre álló források minél teljesebb mértékben, de a hatályos előírások maximális betartása mellett kerülhessenek felhasználásra. Fontos a fenntartható működés feltételeinek kimunkálása, a jövőbeni gazdaságos működés előkészítése is, a felnőttképzésre történt

felkészülés és a tevékenység megkezdése, eredményes végzése, valamint a működési költségek ellentételezését jelentő bevételi oldal reális kimunkálása. A TISZK és jelenlegi partneriskolái bázisán a vállalati kapcsolatok erősítése melle kiemelkedően közhasznú nonprofit társaságként kívánja fenntartható működés feltételeit megteremteni. Alapvetően azt a célt kell, hogy szolgálja 2009-2011. években is, hogy a gyakorlatorientált szakképzés korszerűbbé, versenyképesebbé váljon a régióban.

Társy József:

Ez az anyag a mi szakmai álláspontunkat is magába foglalja és javasoljuk a t. Bizottságnak, hogy támogassa.

Csákvári Antal:

Elhangzott az igazgató Úr részéről, hogy nem egyszerű a helyzete a TISZK-nek sem mint más szakképzéssel foglalkozó iskoláknak, hogy milyen szakképzést folytassanak amelynek az elvégzői majd a munkaerő piacon biztosan, de legalább is nagy reményekkel találhatnak állást. Ebben fog majd segíteni a Regionális és Fejlesztési Bizottság amelynek feladata lenne, hogy úgy irányítsák ezeket a szakképzéseket a TISZK-ekben, hogy lehetőleg az ott végzettek minél többen helyet találjanak a munkaerő piacon. A felnőttképzésnek a felfuttatása már a második félévben eredményesek lesznek. A gazdaságos működtetést nagyon fontosnak tartja.

Dr. Sipos Mihály:

Elfogadásra alkalmasnak tartja az előterjesztést és stratégiát. Az adott helyzetben egy követhető stratégia. Ahhoz, hogy igazán jó stratégia készüljön egy TISZK szintjén vagy egy város szintjén ahhoz kell egy országos stratégia.

Igaz, hogy egyre több feladatot és szélesebb hatáskört kapnak az RFK-k, de sajnos az Ő termékeik nem olyanok, amire lehet építeni akár stratégiát is. Ehhez szükség van egy gazdasági fordulatra, amit országos szinten kell megvalósítani.

Szükséges lesz a szakképző intézmények együttgondolkodására és cselekvésére, ami a Szakképzési Konceptióban is megfogalmazásra kerültek. Igazi cél csak az lehet Eger városban, hogy az a szakképzési hálózat ami működik ezek gondolkodjanak együtt akár a források megteremtésében, akár elosztásban, fejlesztésben és akkor lehet igazán valódi szakképzési stratégiáról beszélni.

Kérdés, több hozzászólás nem lévén kéri szavazzanak. Megállapítja, hogy a bizottság 6 fő igen, 1 fő tartózkodással az alábbi döntést hozta meg:

53/2009. sz. (X.13.) OB. határozat

Eger Megyei Jogú Város Közgyűlés Oktatási Bizottsága „az Egri TISZK Nonprofit Kft középtávú stratégiájáról” szóló előterjesztést megtárgyalta és támogatja Közgyűlés elé történő terjesztését.

2.) Javaslat az Önkormányzati intézmények kiadási előirányzatainak módosítására

Előterjesztő: Juhászné dr. Krecz Erzsébet

Juhászné dr. Krecz Erzsébet:

A Költségvetési és Gazdálkodási Bizottság az előterjesztést 5 igen egyhangúlag támogatta.

Kérdés, több hozzászólás nem lévén kéri szavazzanak. Megállapítja, hogy a bizottság 7 igennel, egyhangú szavazattal az alábbi döntést hozta meg:

54/2009. sz. (X.13.) OB. határozat

A bizottság támogatja az Önkormányzati intézmények kiadási előirányzatainak módosítására készült előterjesztést és javasolja Közgyűlés elé terjesztését.

3.) Előterjesztés az általános iskolai hálózat átalakításával összefüggő előirányzatok rendezésére

Előterjesztő: Juhászné dr. Krecz Erzsébet

Juhászné dr. Krecz Erzsébet:

Az anyag elkészítése után tudunk tárgyalni az érintett önkormányzatok képviselőivel és egyeztetjük az anyagba szereplő tételeket. Várhatóan az Egerbaktai változásokat módosítva fogjuk a Közgyűlés elé betervezni. A pénzügyi megállapodást év közben nem módosítanánk. Jelenleg 18 millió forint az adósság. 186 gyerek jár Egerbaktáról Egerbe. Az a feltétele annak, hogy ezek a módosítások megtörténhessenek, hogy a társtelepülések képviselőtestülete is elfogadják ezeket a módosításokat. Csak akkor tudunk pénzügyi megállapodást módosítani év közben, ha azok a képviselőtestületek is megtárgyalták és elfogadják ezt a módosítást, tudnak fedezetet biztosítani ezekre a kifizetésekre. Valószínűnek látszik, hogy jövő szeptemberben Egerbaktán meg kell szüntetni a tagiskolát mert finanszírozhatatlan. Az a terv, hogy a baktaiaknak vannak ingatlanok, ezeket eladják és abból törlesztenének, az új helyettes jegyző mindent megpróbál

Dr. Sípos Mihály

Fennáll annak a kockázata, hogy az önkormányzat követelése behajthatatlan lesz. Esély sincs arra, hogy a baktaiak már településre járjanak, mert más települések önkormányzatai nemet mondtak. A fúzióba sem egyeztek bele. A baktaiak foggal-körömmel ragaszkodtak az iskola fenntartásához, akár úgy is, hogy ők lesznek a fenntartók, a szalókiakat akarták áthozni. Ehhez egy összekötő utat akartak a tó mellett, hogy a szalóki gyerekeknek ne kelljen Egerből menni baktára, de ennek nincs pénzügyi fedezete.

Kérdés, több hozzászólás nem lévén kéri, szavazzanak. Megállapítja, hogy a bizottság 7 igen egyhangú szavazattal az alábbi döntést hozta meg:

55/2009. sz. (X.13.) OB. határozat

A bizottság támogatja az általános iskolai hálózat átalakításával összefüggő előirányzat rendezésére készült előterjesztést és javasolja Közgyűlés elé terjesztését.

4.) Javaslat Eger Megyei Jogú Város Önkormányzati Minőségirányítási Programjának módosítására

Társy József

A közoktatási törvény a 2008/2009. tanévtől tette kötelezővé a nevelési- oktatási intézmények számára a pedagógusok teljesítményértékelési rendszerének bevezetését. Az

intézményvezetők teljesítményértékelésének rendszere pedig az Önkormányzati Minőségirányítási Programban került meghatározásra.

Annak érdekében, hogy Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata által fenntartott nevelési-oktatási intézmények vezetőinek teljesítményértékelése egységes eljárásrend, módszer és szempontrendszer segítségével valósuljon meg, a fenntartó 2007-ben a Quality-Co Oktatási Tanácsadó által kidolgozott teljesítményértékelési rendszert vásárolta meg. A rendszer gyakorlati kipróbálására, alkalmazására ez év tavaszán került sor először. Egy konkrét értékelés elvégzése során vált világossá, hogy az értékelési modell túlságosan bonyolult, nehezen értelmezhető és kezelhető. Ennek következtében csak korlátozott mértékben nyújt lehetőséget az intézményvezetők valódi teljesítményének értékelésére, az eredmények összehasonlítására. Mindezek következtében szükségessé vált egy új értékelési rendszer bevezetése.

Dr. Sipos Mihály:

Ezek a minőségirányítási modellek még nagyon kezdetleges állapotban vannak. Nagyon sokan dolgoznak rajta, nagyon sok szakértőt megmozgatott, sok külföldi modellt is átvesznek. Nem biztos, hogy jól sikerül az adaptálásuk. Ennek a felváltása is indokolt.

Bodnár Gábor:

Belekezdünk ebbe a minőségirányításba nagy dirrel-durral és azt gondolom, hogy most félállapot körül lebegünk. Szerinte csak a papír munkát végzik el, de a kolléga nincsen értékelve. Semmi nem történt meg aminek meg kellett volna történnie azon túl, hogy adminisztrálunk. Törvényi kötelezettség, amit meg kell csinálni.

Dr. Demeter András:

Náluk is egy jó másfél éve voltak egységesítési törekvések és ugyanazt tapasztalták, hogy mindenki legyártott otthon valamilyen elfogadható formátumot. Az biztos, hogy létre kell hozni egy ilyen rendszert, egy kiindulási alapot. Szerinte ezeket lehet használni 12 éve volt kb az, hogy a pedagógusok kaphattak egy minőségi támogatási összeget, akkor ott az volt a küszöb, hogy ezt a támogatást csak a tantestület kétharmadának lehet kiosztani. Ez megszűnt és akkor jött be a minőségbiztosítási rendszer

Flaskay Miklós:

Ha annak idején nem egy cég egyetlen megalkotott használható rendszerét indítjuk el, hanem az intézmények legalább intézménycsoportonként legalább két-három féleből, de akkor legalább háromról mondanánk, hogy megbukott.

Dr. Sipos Mihály:

Ez még gyerekcipőbe jár, messze vagyunk attól, hogy kipróbált modellek között lehessen válogatni. Attól is messze vagyunk, hogy egyes intézmények igazán felkészültek legyenek, vannak törvényi előírások, van ésszerűség is. Az egész sokkal inkább kezelhető, ha van egy egységes városi gondolkodás mód.

Társy József:

Az egész minőségbiztosítás és minőségfejlesztés egy meglehetősen napi gyakorlati szinten kialakulatlan állapotot mutat az intézményeknél, mert ez nem az intézmények világából indítatott. Az „IZZÓ” típusú minősítések azok szalaghoz, készítményekhez egy meglehetősen kötött módon lettek előállítva. Ma a világon hat félét használnak, ennek egyik eleme az „IZZÓ”, amelyet folyamatosan működtetni is kell oly módon, hogy az újabb „IZZÓ”-kat be kell vizsgáltatni és nagyon költséges.

Az intézmények vonatkozásában a „VEZKÉPp” modelljét kívánjuk bevezetni. A modell kifejezetten fenntartók részére készült sajátossága, hogy kompetenciák mentén értékeli az intézmények vezetőinek teljesítését. Az értékelést számítógépes program segíti.

A kiegészítő modul segítségével lehetővé válik a két értékelési feladat összekapcsolása, így egyetlen modell alkalmazásával elvégezhető a Kjt. szerint előírt minősítés is.

Csákvári Antal:

Ez nem megy anyagiak nélkül, mert akkor lenne eredményes és hatékony a rendszer, ha az igazgatók kapnának pénzösszeget.

Dr. Sipos Mihály:

A törvény előírja ezt a bizonyos keresetkiegészítést, tehát a pedagógusoknál egy kötelező mozgásteret kötelező is biztosítani.

Kérdés, több hozzászólás nem lévén kéri szavazzanak. Megállapítja, hogy a bizottság 6 igennel, egyhangú szavazattal az alábbi döntést hozta meg:

56/2009. sz. (X.13.) OB. határozat

A bizottság megtárgyalta Eger Megyei Jogú Város Önkormányzati Minőségirányítási Programjának módosításáról szóló javaslatot, és az alábbi határozat elfogadását javasolja a Közgyűlésnek:

1. Eger Megyei Jogú Város Közgyűlése a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 85. §-ban meghatározott jogkörében eljárva jóváhagyja Eger Megyei Jogú Város Önkormányzati Minőségirányítási Programjának módosított 2.5.3. Intézményvezetők minősítése (teljesítményértékelése) című fejezetét. Az Önkormányzati Minőségirányítási Program többi részét a módosítások nem érintik, azok hatályukban változatlan feltételekkel fennmaradnak.

Felelős: Habis László
Polgármester

Határidő: 2009. november 1.

2. Eger Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri Eger Megyei Jogú Város Jegyzőjét, hogy gondoskodjon a módosított Önkormányzati Minőségirányítási Programnak az önkormányzati közoktatási intézmények részére történő megküldéséről.

Felelős: Dr. Estefán Géza
Címzetes főjegyző

Társy József
OKSI Iroda vezetője

Határidő: 2009. november 1.

5.) Előterjesztés az intézményi minőségirányítási programok végrehajtásának éves értékeléséről, valamint a javasolt intézkedések fenntartói jóváhagyásáról

Előadó: Bíróné Bardi Ágnes

Társy József:

A benyújtott programokat áttekintettük és jóváhagyását javasoljuk.

Dr. Sipos Mihály:

Kérdés, több hozzászólás nem lévén kéri szavazzanak. Megállapítja, hogy a bizottság 6 igennel, egyhangú szavazattal az alábbi döntést hozta meg:

57/2009. sz. (X.13.) OB. határozat

A bizottság megtárgyalta az intézményi minőségirányítási programok végrehajtásának éves értékeléséről, valamint a javasolt intézkedések fenntartói jóváhagyásáról szóló előterjesztést és Közgyűlés elé terjesztését javasolja.

6.) Javaslat vezetői érdekeltségi rendszer bevezetése

Előadó: Ballagó Zoltán

Láng András:

Tizenkilenc évvel ezelőtt kezdődött az önkormányzatiság az egyik első előterjesztés a vezetői érdekeltségi rendszerének a kidolgozása volt. Ez az első anyag, ami eljutott idáig. Jónak tartja az anyagot és kéri a bizottsági támogatottságát.

Csákvári Antal:

Nagyon jó olvasni ezt a vezetői premizálási érdekeltségi rendszert, jók a szempontok. Nagyon sok munka lesz iroda szakemberei számára, nem kevés lesz az iskolákban sem. Komoly feladat lesz az irodában dolgozóknak, hogy ez alapján feltérképezzék, illetve felmérjék a jövő évben és sikerüljön eredményt produkálni. A szakiroda javaslata alapján a polgármester fog dönteni, hogy kik azok a vezetők akik részesülhetnek valamilyen díjazásban?

Flaskay Miklós:

A törvény kimondja, hogy a jutalomalapot az önkormányzati költségvetésbe tervezni kell.

Varga Pál:

Véleménye szerint akár a minőségirányítás akár az érdekeltségi rendszer bevezetésénél nagy adminisztrációt, papírmunkát, háttérmunkát lát benne. Olyan ágazatban dolgozunk, hogy akármit csinálunk, akármit beszélünk rögtön vannak róla visszajelzések.

A szakkollégium összességében jónak tartotta és a lehetőségek szintjén reálisnak.

Bodnár Gábor:

Az általános iskolai szakkollégium kitűnő örömmel fogadta, amikor megjelent ez a gondolat. Ez a gondolat már megjelent évek óta és gondolkodtunk azon, hogy hogyan lehetne realizálni és örülünk annak, hogy az iroda vette a fáradságot és valami szempontrendszer kidolgozott. Nincs tökéletes szempontrendszer, de mégis csak kell egy rendező elv.

Örömmel fogadtuk, hogy van valamilyen lehetőség ahol a mi munkánkat is a helyén értékeli és kialakult egy szempontsor. Mi a három komponensnek a dolgát nem vitatjuk legfeljebb egy picit az arányokban láttunk különbséget, egyharmad-egyharmad arányban. Arra apellálunk, hogy elsősorban, hogy amikor az Egri Közszolgáltatások Városi Intézménye létrejött akkor a fő indok az volt, hogy amennyire csak lehet (ez volt az előterjesztésnek az első mondata), hogy le kell venni az intézményvezetők válláról a gazdálkodás terheit.

Javasoltuk, hogy a diákönkormányzat, a szülői szervezet vagy az iskolaszék értékelje az elégedettség vizsgálatkor a vezető munkáját.

Mindenkinek köszöni, hogy ez az anyag ide került, mindenkit pozitív érzéssel tölt el.

Dr. Demeter András:

A közép fok nevében csak azt tudja mondani, hogy üdvözlük ezt a kezdeményezést, hiszen először fordul elő, hogy ilyen komolyan foglalkoznak az intézményvezetők motiválásával azok, akik ezt az anyagot összeállították.

Nagyon köszöni, hogy a középiskolai vélemények közül a legfontosabbat, amit a többség képviselt a százalékos megosztásokat a négy kategóriát elfogadták és beépítették az anyagba. A vélemények során mi egyetértettünk ezzel a hármas komponenssel arányaiban is. Legtöbb problémát a szakmai tartalmi komponens tekintetében gondoltuk. A mi kollégiumunk sokkal többértűbb és színesebb és eltérőbb feladatokkal, struktúrával és egyéb lehetőségekkel rendelkezik, tehát nem annyira lehet homogén véleményt mondani mint az alapkorról.

Flaskay Miklós:

Elmondja, hogy nem mindegy, hogy egy vezető többet vagy kevesebbet kap, mint az intézményi átlag. fontos tehát, hogy legyen egy elképzelés, egy irányvonal, amit formálisan követni tudnak, hiszen a jutalom alapot az önkormányzati költségvetés terhére tervezni kell

Dr. Sípos Mihály

Kérdés, több hozzászólás nem lévén kéri szavazzanak.

„B” alternatíva: 3 igen,

„A” alternatíva: 2 igen, 1 tartózkodás

Megállapítja, hogy a bizottság 5 igennel, 1 nem szavazattal az alábbi döntést hozta meg:

/2009. sz. (X.13.) OB. határozat

A bizottság megtárgyalta a magasabb vezetői érdekeltségi rendszer bevezetésére irányuló javaslatot és az alábbi határozatot hozza:

1. Eger Megyei Jogú Város Oktatási Bizottsága támogatja a vezetői érdekeltségi rendszer bevezetését az iskolaigazgatók vonatkozásában az 1. sz. mellékletben foglaltaknak megfelelően.

*Felelős: Habis László Polgármester
Társy József Irodavezető
Juhászné Dr. Krecz Erzsébet Irodavezető*
Határidő: 2009. december 31.

2. Eger Megyei Jogú Város Oktatási Bizottsága/Pénzügyi Bizottsága támogatja a vezetői érdekeltségi rendszer bevezetését az óvodavezetők vonatkozásában a 2. sz. mellékletben foglaltaknak megfelelően.

*Felelős: Habis László Polgármester
Társy József Irodavezető
Juhászné Dr. Krecz Erzsébet Irodavezető*
Határidő: 2009. december 31.

3. Eger Megyei Jogú Város Oktatási Bizottsága/Pénzügyi Bizottsága támogatja a vezetői érdekeltségi rendszer bevezetését az Egri Városi Sportiskola igazgató vonatkozásában az 3. sz. mellékletben foglaltaknak megfelelően.

*Felelős: Habis László Polgármester
Társy József Irodavezető
Juhászné Dr. Krecz Erzsébet Irodavezető*
Határidő: 2009. december 31.

4. Eger Megyei Jogú Város Oktatási Bizottsága/Pénzügyi Bizottsága támogatja a vezetői érdekeltségi rendszer bevezetését a Farkas Ferenc Zeneiskola Alapfokú Művészetoktatási Intézmény vonatkozásában a 4. sz. mellékletben foglaltaknak megfelelően.

*Felelős: Habis László Polgármester
Társy József Irodavezető
Juhászné Dr. Krecz Erzsébet Irodavezető*
Határidő: 2009. december 31.

5. Eger Megyei Jogú Város Oktatási Bizottsága/Pénzügyi Bizottsága támogatja a vezetői érdekeltségi rendszer bevezetését a Városi Nevelési Tanácsadó, Pályaválasztási és Logopédiai Intézet vonatkozásában a 5. sz. mellékletben foglaltaknak megfelelően.

*Felelős: Habis László Polgármester
Társy József Irodavezető
Juhászné Dr. Krecz Erzsébet Irodavezető*
Határidő: 2009. december 31.

7.) Tájékoztató – Lehetőségek Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata, valamint a nem helyhatósági fenntartású nevelési- oktatási intézmények működésének szakmai összehangolására

Előadó: Ballagó Zoltán

Csákvári Antal:

Nagyon átfogó és nagyon sok munka van benne. A demográfiai helyzet és a tanulók továbbtanulási szándékai miatt is fontos foglalkozni Egernek beiskolázási helyzettel. Az önkormányzati iskolák közül, ha a Kereskedelmi Szakközépiskola beiskolázását

nézzük. Tehát évek óta tolunk magunk előtt egy dolgot, és még nem történt lépés. Ezen a területen valamilyen módon a meg kellene állapodni a másik vendéglátást oktató intézménnyel a Szent Lőrinc Vendéglátó Szakközépiskolával, mert a városnak nagyon sokba kerül ez a képzés, ami a kereskedelmibe van. Ha megnézzük, hogy a vendéglátóipari képzésre milyen tanulók és milyen létszámban járnak, azoknak a gyakorlati munkahelyeken a képzése megoldott-e lehet, hogy hagyja kívánnivalót maga után. Kellene valamilyen megállapodás, kooperáció – talán megegyezne a két intézmény, hogy a kereskedelmi jellegű szakképzéseket az önkormányzati iskola a vendéglátóipari képzést a másik iskola. Be kellene látnunk, hogy ez így nem tartható fenn sokáig.

A tájékoztatóban még azt is kérjük az iskoláktól, hogy próbáljanak elhagyni egy-egy csoportot, vagy kevesebbet indítani a következő évben. Tudomásom van, hogy van olyan iskola ahol sikerült elérni, hogy ahol harminc fő legyen az osztálylétszám. Ez is egy nagyon szép eredmény.

Az anyagban szerepel, hogy a Neumann indít egy hat osztályos gimnáziumi képzést. Nem tűnik ki az anyagból, hogy lett volna olyan kérés, hogy esetleg a Neumann kevesebbet indít a következő tanévben. Elvárjuk az egyházi iskoláktól és a más fenntartásban lévő iskoláktól a csökkentést.

Kérdésem, hogy a Neumann esetében tudunk-e valamilyen eredményt elérni a beiskolázás terén, ami azt mutatná, hogy közös céljaink vannak. Az intézményvezetőknek azért van egy közös célja, hogy ez minél inkább optimálisabb legyen és bizonyos fokig mindenkinek kellene kompromisszumot tenni és engednie.

Társy József:

Az anyag megfogalmazott javaslatokat, lehetőségeket, hogy hogyan képzelhető el összehangolt módon két éven belül nagyjából egy hetven osztályt magába foglaló létszámcsökkentés a mutatók alapján. Az egyeztetéseken, ami teljes felállással bonyolódott le. A vendéglátó esetében (nem helyhatósági intézmény) egy fél osztály csökkentést vállalt. Más megoldást nem igazán gondolt kívánatosnak. Itt azzal nézünk szembe, hogy ezeknél az intézményekben

A tájékoztatót a bizottság egyhangúlag tudomásul vette.

8.) *Tájékoztató az önkormányzati fenntartásban működő szakképző intézmények iskolai tanműhelyi kapacitásvizsgálatáról*

A tájékoztatót a bizottság egyhangúlag tudomásul vette.

9.) *Tájékoztató az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében meghirdetett Társadalmi Megújulás Operatív Program „Iskolai tehetség gondozás” című (TÁMOP-3.4.308/2) kiírásra benyújtott pályázatról*

A tájékoztatót a bizottság egyhangúlag tudomásul vette.

Kmf.

Dr. Sipos Mihály
OB. Elnök

Vassné Haraszti Zsuzsa
jegyzőkönyvvezető